

중기기본인력운용계획

(2026년 ~ 2030년)

목 차

I. 수립개요	1p
II. 중기인력운용 전망	2p
1. 행정여건 전망	2p
2. 인력운용 기본방침	5p
III. 중기인력운용 계획	6p
1. 정원관리기관별	6p
2. 직종별·직급별	6p
IV. 기능별 인력 증감 계획	7p
1. 총괄.....	7p
2. 인력 증·감원내역.....	7p
3. 인력 증·감원 산출명세서.....	7p
V. 인건비 현황	8p
* 기준인건비 세출표	9p
VI. 향후 민간위탁 계획	9p

2026~2030년도 중기기본인력운용계획(안)

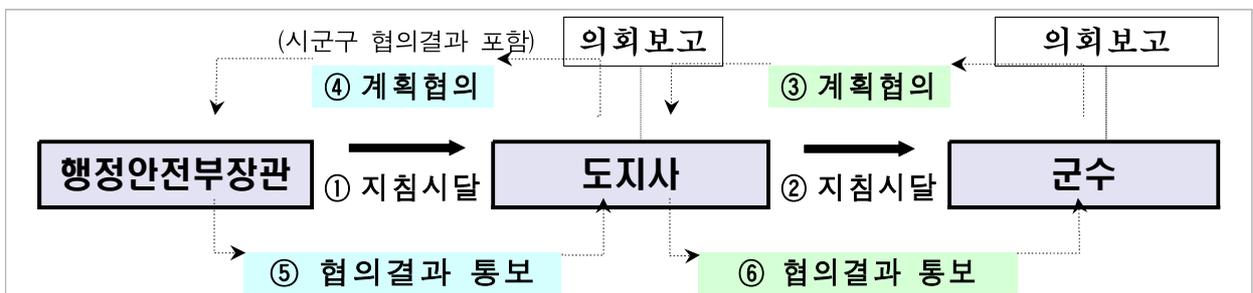
I 수립개요

□ 관련근거

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조 (인력운용계획의 수립·시행)
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조 (중기기본인력운용계획의 내용 등)

□ 개 요

- 수립목적: 지방자치단체의 중장기적 행정수요를 예측하여 합리적이고 균형 있는 인력운영 도모
- 작성기준일: 매년 1월 1일
- 계획기간: 향후 5년간(‘26~’30년)의 계획을 작성
- 주요내용
 - 행정여건 변화에 따른 중장기 인력운용 계획
 - 정원관리 기관별·직급별 인력배치계획
 - 신규인력 증원·감축분야, 민간위탁 등 전환계획
- 수립 절차



II 중기인력운용 전망

1 행정여건 전망

□ 기본현황 (2025. 10. 31. 기준)

- 면 적: 517.9km²(경남의 4.9%)
- 세대/인구: 26,336세대/47,150명(남 23,917, 여 23,233)
- 행정구역: 1읍 13면 119리 265마을 630반
- 재정규모 【단위: 백만원】

합 계	일반회계	특별회계	기 금	비고
832,108	702,667	77,424	52,017	2회 추경(안)기준

※ 재정자립도: 10.08%(2025년 일반회계 2회 추경(안) 기준)

○ 지역여건

- 2031년 개통 예정인 남부내륙철도 KTX고성역은 수도권과의 접근성을 2시간대로 획기적으로 단축해 지역경제와 관광산업 전반에 혁신적 변화를 가져올 것임.

남부내륙철도와 연계한 투자선도지구는 쾌적한 주거문화 환경을 조성하고 침체된 지역경제를 되살려 우리 고성군을 보다 살기 좋은 고성으로 도약시킬 초석이 될 것임.

- 모든 종목의 경기를 동시에 운영할 만큼의 다양하고 체계적인 체육시설로 많은 종목의 대회 개최지와 전지훈련지로 각광을 받고 있는 스포츠 인프라의 적극적 확충 및 구축으로 더욱 더 경쟁력을 강화하고 지역경제에도 활력을 불어넣겠음.

- 해양치유센터 건립, 자란 관광만 구축 등 체류·체험형 관광자원 개발을 통한 관광 활성화, 책뚝도서관·문화예술전시관과 같은 다양한 문화공간 조성을 통한 유동인구 증가로 다시 찾을 수 있는 고성을 완성하고자 함.
- 농산·어촌개발사업, 스마트농업 단지, 외국인 계절근로자 프로그램 등을 통한 고령화되고 있는 지역의 위기를 해결하고, 살던 곳에서의 존엄한 삶 보장을 위한 통합돌봄체계의 구축을 통하여 지속 가능하고 살기 좋은 고성이 되도록 하겠음.

○ 인구구조 및 추이

- 대부분의 연령층에서 인구감소세가 확인되고 있는 가운데 청소년과 청년층의 인구감소세가 뚜렷하게 확인되며 65세 이상 고령 인구는 급속하게 증가하고 있음.
- 2025년 10월말 기준 고령인구 비율은 39%로 이미 초고령화 사회에 진입했고, 2021년 인구감소지역으로 지정되는 등 지방소멸 위기 탈출을 위한 부단한 노력이 필요함.

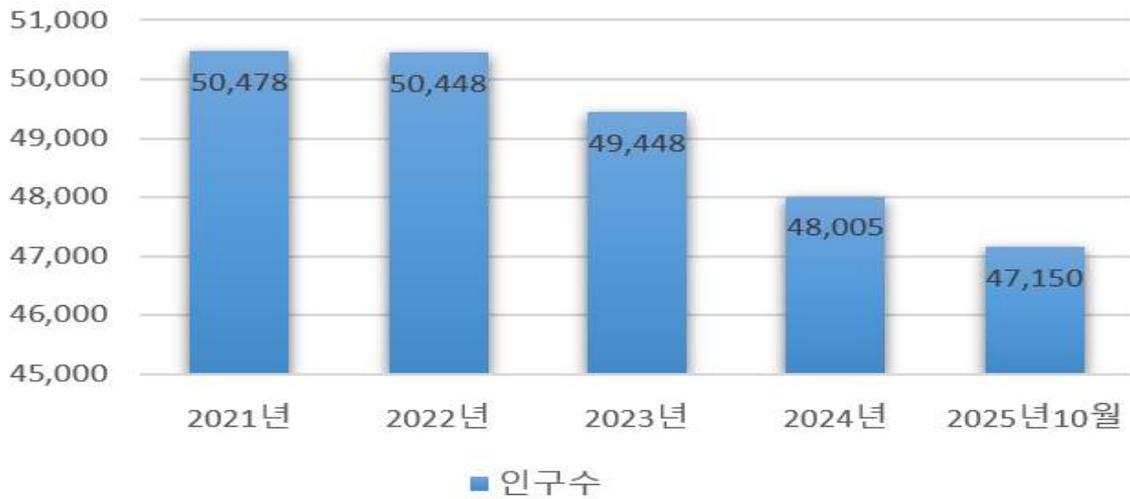
【표】 고성군 연령별 주민등록인구 추이(2025. 10. 31. 기준)

(단위: 명, %)

구 분	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년10월	'21년대비 증감(률)	비중 ('25년)
인구수	50,478	50,448	49,488	48,005	47,150	-3,298 (-6.5)	100
14세이하	4,223	3,903	3,626	3,275	2,988	-915 (-21.7)	6.3
15세이상	46,255	46,545	45,862	44,730	44,162	-2,383 (-5.2)	93.7
15~29세	5,800	5,679	5,353	4,952	4,750	-929 (-16)	10
30~64세	23,912	23,835	23,086	21,931	21,058	-2,777 (-11.6)	44.7
65세 이상	16,543	17,031	17,423	17,847	18,354	1,323 (8.0)	39

* 행정안전부 > 주민등록인구통계 > 연령별 주민등록인구

연도별 주민등록인구 추이



○ 행정수요 예측 변화

- 각종 문화·관광·스포츠 시설 준공에 따른 관련 분야의 행정수요는 확대되며, 단순 사무는 축소하여 전문 기술 중심의 유연한 인력 운용 체계가 요구될 것으로 전망됨.
- 통합돌봄·자살예방 등 국민의 기본적인 삶 보장을 위한 복지 및 보건분야 수요 증가가 예상되나 양과 질을 신중히 고려하여 인력 운용 필요
- 대규모 자연·사회재난 등 재난의 일상화·대형화 추세 속, 국민의 생명·안전 최우선 및 재난안전 역량강화 필요
- 저출산 고령화에 따른 인구구조 변화에 발맞춰 인력운영 체계의 변경이 필요함.
- 단순·반복되는 사무는 프로그램 개발 등을 통하여 인력을 조정하여 비중이 확대되는 분야에 재배치.
- 민간부문에서 효율적으로 수행이 가능한 업무는 민간위탁·협력 방식으로 전환하여 인력의 효율적 배치 도모

② 인력운용 기본방침

○ 각종 성과 마무리를 위한 인력 운영

- 민선 8기 4년차를 맞아 “고성을 새롭게, 군민을 힘나게” 라는 군정 구호 아래 이뤄지는 각종 역점 사업을 최우선적으로 완성하는데 군정 역량을 집중시키고, 군정 목표 및 비전에 따른 주요 정책사업의 완성 및 성과 창출에 행정 역량 결집

○ 변화에 부응하는 효율적·탄력적 인력 운영

- 재난·안전, 복지 등 국민 생활과 밀접한 행정수요에 신속·적절한 대응을 위한 역할 수행에 한계가 있는 부분, 국정과제, 주요 현안 등 신규 행정수요에 대해 효과적으로 대응하고 성과 창출을 지원하기 위하여 적정규모 인력 재배치 추진
- 법령의 제정·개정, 사무의 신설·증가를 고려하여 인력 수급이 불가피한 분야에 인력 우선 배정
- 주민 관점에서 행정서비스의 질적 개선을 위한 각종 복지, 안전 분야 등 현장 위주의 인력 배치

○ 조직관리 기본원칙 준수

- 필수·현장 분야 중심의 내부 인력 재배치 및 기능 조정형 운영체계가 요구되며, 기준인력 및 인건비 한도 내에서 유연하고 효율적인 인력운영 관리방안 마련이 필요함.
- 유사·중복 기능 통폐합, 사업종료 및 비효율 업무 정비를 통해 감축가능한 분야를 지속 발굴하고, 확보된 인력을 필요한 분야로 재배치

Ⅲ 중기인력운용 계획

□ 정원관리 기관별

(단위: 명)

구 분	2025년	2026년		2027년		2028년		2029년		2030년	
		정원	증감								
계	749	749	-	749	-	749	-	749	-	749	-
집행기관	729	729	-	729	-	729	-	729	-	729	-
의회사무 기 구	20	20	-	20	-	20	-	20	-	20	-

※ 정부 정책 방향에 따라 신규수요는 감축인력 발굴 및 재배치하여 인력을 현 상태로 유지

□ 직종 · 직급별

(단위: 명)

구 분	2025년	2026년		2027년		2028년		2029년		2030년	
		정원	증감								
계	749	749	-	749	-	749	-	749	-	749	-
정무직	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
일반직	소계	717	717	-	717	-	717	-	717	-	717
	5급이상	49	49	-	49	-	49	-	49	-	49
	6급이하	662	662	-	662	-	662	-	662	-	662
	전문경력관	6	6	-	6	-	6	-	6	-	6
연구직	소계	5	5	-	5	-	5	-	5	-	5
	연구관	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	연구사	5	5	-	5	-	5	-	5	-	5
지도직	소계	25	25	-	25	-	25	-	25	-	25
	지도관	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1
	지도사	24	24	-	24	-	24	-	24	-	24
별정직	소계	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1
	5급상당이상	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6급상당이하	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1

※ 행정환경 변화에 따른 인력수요 증감, 행안부의 기준인력 산정결과 및 국정시책 추진인력 배분상황에 따라 인력운용계획이 변동될 수 있음

IV 기능별 인력 증·감 현황

□ 총괄

(단위: 명)

구분	계	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
계	-	-	-	-	-	-
증원	1	1	-	-	-	-
감원	1	1	-	-	-	-

※ 기준인력은 동결하고 신규 행정수요는 인력증원이 아닌 재배치로 대응

□ 증원내역

(단위: 명)

구분	내용	계	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
문화체육관광	관광분야	1	1	-	-	-	-

□ 감원내역

(단위: 명)

구분	내용	계	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
행·재정	인구정책	1	1	-	-	-	-

□ 인력증원 산출명세서

(단위: 명)

구분		업무명	사업구분	인력증원					
중분류	소분류			계	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
문화체육관광	관광	관광분야	계속	1	1	-	-	-	-

□ 인력감원 산출명세서

(단위: 명)

구분		업무명	사업구분	인력감원					
중분류	소분류			계	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
행·재정	일반관리	인구정책	계속	1	1	-	-	-	-

※ 행정환경 변화에 따른 인력수요 증감, 행안부의 기준인력 산정결과 및 국정시책 추진인력 배분상황에 따라 인력운용계획이 변동될 수 있음

V 인건비 현황

□ 인건비 현황

(단위: 백만원, %)

구 분	'25년			'26년			'27년			'28년			'29년			'30년		
	금액	금액	증감	금액	금액	증감	금액	금액	증감									
일반특별회계 세입규모(A)	693,190	758,927	65,737	772,360	772,360	13,433	783,824	783,824	11,464	788,483	788,483	4,659	795,969	795,969	7,486	795,969	795,969	7,486
자 채 수 입	계(B)	74,464	84,903	10,439	96,705	96,705	11,802	97,716	1,011	88,570	88,570	△9,146	89,042	89,042	472	89,042	89,042	472
	지방세(C)	46,188	50,767	4,579	51,536	51,536	769	52,094	558	52,435	52,435	341	52,680	52,680	245	52,680	52,680	245
	세외수입(D)	28,276	34,136	5,860	35,165	35,165	1,029	35,618	453	36,135	36,135	517	36,362	36,362	227	36,362	36,362	227
	지방채(E)	-	-	-	10,004	10,004	10,004	-	-	-	-	-	△10,004	-	-	-	-	-
기준인건비 편성액(F)	77,840	73,269	△4,571	74,208	74,208	939	75,160	75,160	952	76,123	76,123	963	77,100	77,100	977	77,100	77,100	977
비 율	F/A	11.2%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%	9.6%
	F/B	105%	86%	77%	77%	77%	77%	77%	86%	86%	86%	87%	87%	87%	87%	87%	87%	87%
	F/C	168%	144%	144%	144%	144%	144%	144%	145%	145%	145%	146%	146%	146%	146%	146%	146%	146%

※ 2025년 예산액은 당초예산 기준

□ '24년~'25년 기준인건비 예산편성액(일반+특별회계)

(단위: 백만원)

기준인건비 예산항목		'24년도 최종예산액	'25년도 당초예산액	증 감
계		73,744	77,840	4,096
인건비(100)	인건비(101)	59,633	61,734	2,101
이전경비(300)	연금부담금 등(304)	14,111	16,106	1,995

※ 기준인건비 세출표

(단위: 천원)

구 분		예 산 현 황			비고
		2024 최종예산	2025 당초예산	증감	
기준인건비 일반특별회계(총계)		73,744,388	77,840,478	4,096,090	
인 건 비 (100)	인건비(101)	59,633,007	61,734,050	2,101,043	
	보수(01)	46,489,972	48,472,570	1,982,598	
	기타직보수(02)	3,784,309	3,296,698	(487,611)	
	무기계약근로자보수(03)	9,358,726	9,964,782	606,056	
이전 경비 (300)	연금부담금 등(304)	14,111,381	16,106,428	1,995,047	
	연금부담금(01)	10,643,938	12,546,657	1,902,719	
	국민건강보험금(02)	1,917,786	1,943,589	25,803	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	1,549,657	1,616,182	66,525	
기준인건비 일반회계(계)		73,671,429	77,772,455	4,101,026	
인 건 비 (100)	인건비(101)	59,567,495	61,673,854	2,106,359	
	보수(01)	46,485,972	48,472,570	1,986,598	
	기타직보수(02)	3,784,309	3,296,698	(487,611)	
	무기계약근로자보수(03)	9,297,214	9,904,586	607,372	
이전 경비 (300)	연금부담금 등(304)	14,103,934	16,098,601	1,994,667	
	연금부담금(01)	10,636,491	12,538,830	1,902,339	
	국민건강보험금(02)	1,917,786	1,943,589	25,803	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	1,549,657	1,616,182	66,525	
기준인건비 특별회계(계)		72,959	68,023	(4,936)	
인 건 비 (100)	인건비(101)	65,512	60,196	(5,316)	
	보수(01)	4,000	-	(4,000)	
	기타직보수(02)	-	-	-	
	무기계약근로자보수(03)	61,512	60,196	(1,316)	
이전 경비 (300)	연금부담금 등(304)	7,447	7,827	380	
	연금부담금(01)	7,447	7,827	380	
	국민건강보험금(02)	-	-	-	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	-	-	-	

VI 향후 민간위탁 계획

○ 해당없음