

중기 기본인력운용계획

(2025년 ~ 2029년)



고 성 군

목 차

I. 수립개요	1p
II. 중기인력운용 전망	2p
1. 행정여건 전망	2p
2. 인력운용 기본방침	5p
III. 중기인력운용 계획	6p
1. 정원관리기관별	6p
2. 직종별 · 직급별	6p
IV. 기능별 인력 증감 계획	7p
* 기능별 인력 증감 현황 총괄	7p
V. 인건비 현황	8p
* 기준인건비 세출표	9p
VI. 향후 민간위탁 계획	9p

2025~2029년도 중기기본인력운용계획(안)

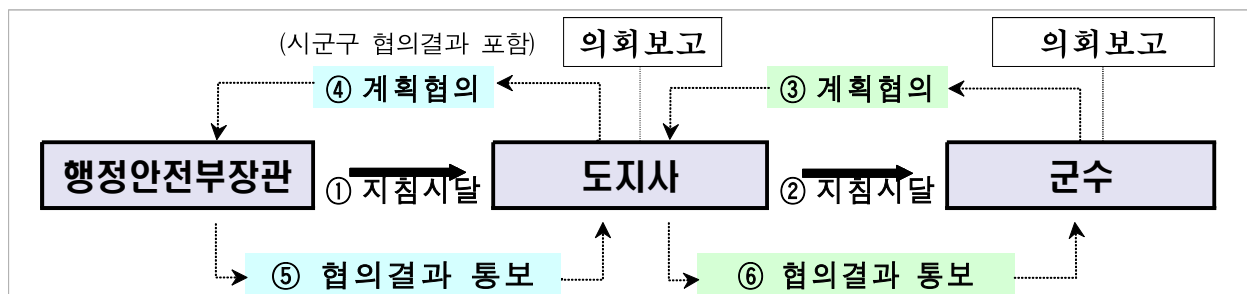
I 수 립 개 요

□ 관련근거

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조
(인력운용계획의 수립·시행)
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조
(중기기본인력운용계획의 내용 등)

□ 개 요

- 수립목적: 지방자치단체의 중장기적 행정수요를 예측하여 합리적이고 균형 있는 인력운영 도모
- 작성기준일: 매년 1월 1일
- 계획기간: 향후 5년간('25~'29년)의 계획을 작성
- 주요내용
 - 행정여건 변화에 따른 중장기 인력운용 계획
 - 정원관리 기관별·직급별 인력배치계획
 - 신규인력 증원·감축분야, 민간위탁 등 전환계획
- 수립 절차



II 중기인력운용 전망

1 행정여건 전망

□ 기본현황 (2024. 10. 31. 기준)

- 면 적: 517.9km²(경남의 4.9%)
- 세대/인구: 26,457세대/48,264명(남 24,455, 여 23,809)
- 행정구역: 1읍 13면 119리 265마을 630반
- 재정규모 【단위: 백만원】

합 계	일반회계	특별회계	기 금	비고
863,003	685,063	89,485	88,455	2회 추경(안)기준

※ 재정자립도: 10.25%(2024년 일반회계 2회 추경(안) 기준)

□ 지역 여건

○ 지리 여건(교통, 지역경제 등)

- 2030년 개통 예정인 남부내륙철도는 수도권과 남해안을 2시간 대로 연결하는 교통망 확충사업으로 스포츠·관광·문화 등 신성장 지역전략사업과 연계하여 시너지 효과를 극대화하고 낙후된 남부 내륙지역의 발전의 계기가 되어 한반도의 남북철도를 연결하는 시발점으로써 중국과 러시아 대륙으로 이어지는 동북 아시아의 관문이 될 것임.
- 유스호스텔·해양 치유센터 건립, 자란 관광만 구축 등 생태관광 도시조성으로 다시 찾은 고성을 완성하고, 힐링공원 속 어린이 도서관 및 스포츠빌리지 조성을 통한 살고 싶은 고성을 실현하여 지역 내 유동인구 증가 및 지역경제 및 관광 활성화를 도모할 것으로 예상됨.

- 고성군은 조선해양산업특구 3개 단지와 기회발전특구 양춘·용정 일반산업단지를 조선산업, 해양 플랜트 설비 생산, 해상풍력발전 전문단지로 추진하여 지역 경제 활성화 및 산업 발전에 견인차 역할을 하며, 고용과 인구증가에도 기여할 것으로 기대하고 있음

○ 인구구조 및 추이

- 대부분의 연령층에서 인구감소세가 확인되고 있는 가운데 청소년과 청년층의 인구감소세가 뚜렷하게 확인되며 65세 이상 고령 인구는 급속하게 증가하고 있음.
- 2024년 10월말 기준 고령인구 비율은 36.8%로 이미 초고령화 사회에 진입했고, 2021년 인구감소지역으로 지정되는 등 지방소멸 위기 탈출을 위한 부단한 노력이 필요함.

【표】 고성군 연령별 주민등록인구 추이(2024. 10. 31. 기준)

(단위: 명, %)

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년10월	'20년대비 증감(률)	비중 ('24년)
인구수	51,361	50,478	50,448	49,488	48,264	-3,097 (-6.0)	100
14세이하	4,476	4,223	3,903	3,626	3,319	-1,157 (-25.8)	6.9
15세이상	46,885	46,255	46,545	45,862	44,945	-1,940 (-4.1)	93.1
15~29세	6,157	5,800	5,679	5,353	5,013	-1,144 (-18.5)	10.4
30~64세	24,633	23,912	23,835	23,086	22,175	-2,458 (-9.9)	45.9
65세 이상	16,095	16,543	17,031	17,423	17,757	1,662 (10.3)	36.8

* 행정안전부 > 주민등록인구통계 > 연령별 주민등록인구



○ 행정수요 변화 예측

- 지난 전반기는 ‘고성을 새롭게, 군민을 힘나게’란 군정 구호로 무인기 종합타운 투자선도지구 지정, 양촌·용정지구 경남 1호 기회발전 특구 지정 등의 성과를 냈다면 민선 8기 3년차는 민선 8기 군정 성과 달성, 경제 중심도시! 고성, 힐링과 치유생태 관광도시 조성 등 주요 정책사업 19개 사업의 최우선 완성을 핵심 정책 목표로 설정·추진하여 변화한 고성군을 완성하는데 행정력 집중이 필요할 것으로 예상됨.
- 또한 사회적 다양성 증가 및 노령화 등에 따라 행복한 삶, 따뜻한 고성, 중단없는 복지행정을 통한 맞춤형 복지서비스 제공과 공정과 신뢰, 협치와 소통의 행정 실현을 통한 군민에게 필요한 서비스 제공을 위해 노력하고 있음.
- 경제중심도시·생태관광도시 조성, 주민편의 증진을 위한 다양한 행정수요가 증가할 것으로 예상되지만 정부 정책 방향에 따라 향후 5년간 신규수요는 감축 인력 발굴 및 재배치하여 인력을 현 상태로 유지할 예정임

2 인력운용 기본방침

- 기준인건비 및 기준인력 범위 내에서 기구·정원을 적정 유지하고, 일과 성과 중심으로 조직 운영
- 직무분석을 통하여 기능최퇴, 업무효율화, 기능외부화 등이 가능한 인력감축 분야를 발굴, 신규수요 및 현장서비스 분야에 재배치하여 인력 운용의 건전성 확보
- 민선 8기 3년차를 맞아 군정 목표 및 비전에 따라 주요 정책 사업을 최우선적으로 완성하는데 군정 역량 집중
- 주민 관점에서 행정서비스의 질적 개선을 위한 각종 복지, 안전 분야 등 현장 위주의 인력 배치
- 비정형 행정수요 발생 시 대처 가능한 유연한 조직 및 맞춤형 인력 운용으로 최대의 효과를 거둘 수 있는 인사 운영

Ⅲ 중기인력운용 계획

□ 정원관리 기관별

(단위: 명)

구 분	2024년	2025년		2026년		2027년		2028년		2029년	
		정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
계	749	749	-	749	-	749	-	749	-	749	-
집행기관	729	729	-	729	-	729	-	729	-	729	-
의회사무 기 구	20	20	-	20	-	20	-	20	-	20	-

※ 정부 정책방향에 따라 신규수요는 감축인력 발굴 및 재배치하여 인력을 현 상태로 유지

□ 직종 · 직급별

(단위: 명)

구 분		2024년	2025년		2026년		2027년		2028년		2029년	
			정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
계		749	749	-	749	-	749	-	749	-	749	-
정무직		1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
일반직	소계	717	717	-	717	-	717	-	717	-	717	-
	5급이상	49	49	-	49	-	49	-	49	-	49	-
	6급이하	662	662	-	662	-	662	-	662	-	662	-
	전문경력관	6	6	-	6	-	6	-	6	-	6	-
연구직	소계	5	5	-	5	-	5	-	5	-	5	-
	연구관	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	연구사	5	5	-	5	-	5	-	5	-	5	-
지도직	소계	25	25	-	25	-	25	-	25	-	25	-
	지도관	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
	지도사	24	24	-	24	-	24	-	24	-	24	-
별정직	소계	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
	5급상당이상	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6급상당이하	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-

※ 행정환경 변화에 따른 인력수요 증감, 행안부의 기준인력 산정결과 및 국정시책 추진인력 배분상황에 따라 인력운용계획이 변동될 수 있음

IV 기능별 인력 증·감 현황

□ 총 괄

(단위: 명)

구 분	계	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년
계	-	-	-	-	-	-
증 원	-	-	-	-	-	-
감 원	-	-	-	-	-	-

※ 기준인력은 동결하고 신규 행정수요는 인력증원이 아닌 재배치로 대응

V 인건비 현황

□ 인건비 현황

(단위: 백만원, %)

구 분		'24년	'25년		'26년		'27년		'28년		'29년	
		금액	금액	증감	금액	증감	금액	증감	금액	증감	금액	증감
일반특별회계 세입규모(A)		692,927	760,348	67,421	774,010	13,662	780,262	6,252	787,760	7,498	795,227	7,467
자 채 수 입	계(B)	73,784	93,541	19,757	96,178	2,637	99,284	3,106	96,409	△2,875	90,246	△6,163
	지방세(C)	46,188	53,051	6,863	53,629	578	54,220	591	54,817	597	55,162	345
	세외수입(D)	27,596	33,290	5,694	33,749	459	34,164	415	34,592	428	35,084	492
	지방채(E)	-	7,200	7,200	8,800	1,600	10,900	2,100	7,000	△3,900	-	△7,000
기준인건비 편성액(F)		73,013	74,674	1,661	76,923	2,249	79,240	2,317	80,626	1,386	81,084	458
비 율	F/A	10.5	9.8	-	9.9	-	10.2	-	10.2	-	10.2	-
	F/B	99	79.8	-	80	-	79.8	-	83.6	-	89.7	-
	F/C	158.1	140.8	-	143.4	-	146.1	-	147.1	-	147	-

※ 2024년 예산액은 당초예산 기준

□ '23년~'24년 기준인건비 예산편성액(일반+특별회계)

(단위: 백만원)

기준인건비 예산항목		'23년도 최종예산액	'24년도 당초예산액	증 감
계		70,997	73,013	2,016
인건비(100)	인건비(101)	54,334	59,721	5,387
물건비(200)	직무수행경비(204)	1,759	-	△1,759
이전경비(300)	포상금(303)	2,203	-	△2,203
	연금부담금 등(304)	12,701	13,292	591

※ 2024년 예산편성기준 변경으로 직무수행경비, 포상금 편성목 삭제

※ 기준인건비 세출표

(단위: 천원)

구 분		예 산 현 황			비고
		2023 최종예산	2024 당초예산	증감	
기준인건비 일반특별회계(총계)		70,997,820	73,013,883	2,016,063	
인 건 비 (100)	인건비(101)	54,334,194	59,721,761	5,387,567	
	보수(01)	41,420,736	46,687,572	5,266,836	
	기타직보수(02)	3,244,358	3,400,749	156,391	
	무기계약근로자보수(03)	9,669,100	9,633,440	(35,660)	
물 건 비 (200)	직무수행경비(204)	1,759,026	-	(1,759,026)	
	직급보조비(02)	1,759,026	-	(1,759,026)	
이전 경비 (300)	포상금(303)	2,203,483	-	(2,203,483)	
	성과상여금(02)	2,203,483	-	(2,203,483)	
	연금부담금 등(304)	12,701,117	13,292,122	591,005	
	연금부담금(01)	9,060,372	9,604,938	544,566	
	국민건강보험금(02)	1,882,498	1,996,286	113,788	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	1,758,247	1,690,898	(67,349)	
기 준 인 건 비 일 반 회 계 (계)		70,935,106	72,949,156	2,014,050	
인 건 비 (100)	인건비(101)	54,278,696	59,664,481	5,385,785	
	보수(01)	41,420,736	46,687,572	5,266,836	
	기타직보수(02)	3,244,358	3,400,749	156,391	
	무기계약근로자보수(03)	9,613,602	9,576,160	(37,442)	
물 건 비 (200)	직무수행경비(204)	1,759,026	-	(1,759,026)	
	직급보조비(02)	1,759,026	-	(1,759,026)	
이전 경비 (300)	포상금(303)	2,203,483	-	(2,203,483)	
	성과상여금(02)	2,203,483	-	(2,203,483)	
	연금부담금 등(304)	12,693,901	13,284,675	590,774	
	연금부담금(01)	9,057,597	9,597,491	539,894	
	국민건강보험금(02)	1,880,000	1,996,286	116,286	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	1,756,304	1,690,898	(65,406)	
기 준 인 건 비 특 별 회 계 (계)		62,714	64,727	2,013	
인 건 비 (100)	인건비(101)	55,498	57,280	1,782	
	보수(01)	-	-		
	기타직보수(02)	-	-		
	무기계약근로자보수(03)	55,498	57,280	1,782	
물 건 비 (200)	직무수행경비(204)	-	-		
	직급보조비(02)	-	-		
이전 경비 (300)	포상금(303)	-	-		
	성과상여금(02)	-	-		
	연금부담금 등(304)	7,216	7,447	231	
	연금부담금(01)	2,775	7,447	4,672	
	국민건강보험금(02)	2,498	-	(2,498)	
	공무직근로자보험료부담금 등(304-04)	1,943	-	(1,943)	

VI 향후 민간위탁 계획

○ 해당없음